

Regulamin DODATKOWEJ PRAKTYKI STUDENCKIEJ
organizowanej w ramach projektu „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju
innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”

1. ZASADY OGÓLNE

- 1.1. Praktyki w ramach projektu „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki” przeznaczone są dla wszystkich studentów III roku studiów kierunku zamawianego Mechatronika.
- 1.2. Praktyki odbywane przez studentów w ramach projektu „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki” są bezpłatne.
- 1.3. Pod nazwą „zakład pracy” rozumie się firmy prywatne, instytucje państwowe oraz organizacje pozarządowe działające w branżach zgodnych z wykształceniem kandydatów na praktykantów.
- 1.4. Pod nazwą „praktykant” rozumie się studenta PWSZ w Nowym Sączu kierunku Mechatronika skierowanego na praktyki.
- 1.5. Praktyka trwa 1 miesiąc. Program praktyki przewiduje realizację 80 godzin roboczych miesięcznie.
- 1.6. Uczestnictwo w praktyce nie zwalnia praktykanta z udziału w obowiązujących go zajęciach dydaktycznych w ramach programu kształcenia.
- 1.7. Praktyka realizowana będzie zgodnie z programem dodatkowych praktyk studenckich w ramach projektu „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”.
- 1.8. PWSZ w Nowym Sączu nie ponosi kosztów związanych z dojazdami i zakwaterowaniem studenta biorącego udział w praktyce.
- 1.9. PWSZ w Nowym Sączu zastrzega sobie, w uzasadnionych przypadkach, prawo zmiany zakładów pracy biorących udział w projekcie jak również nie ponosi wobec zakładów pracy odpowiedzialności w przypadku nie zgłoszenia się studenta do odbywania praktyki lub jej przerwania.
- 1.10. Dokumenty przekazane PWSZ w Nowym Sączu przez studentów ubiegających się o udział w praktyce nie podlegają zwrotowi.
- 1.11. Realizacja praktyk finansowanych z projektu planowana jest w okresie od 1 kwietnia 2012 roku do 30 września 2012 roku.

2. ZASADY UBIEGANIA SIĘ O PRAKTYKI STUDENCKIE

- 2.1. Za koordynację realizacji praktyki odpowiada opiekun praktyk.
- 2.2. Uczestnicy projektu zgłaszają się do opiekuna praktyk celem uzgodnienia miejsca odbywania praktyk i wypełnienia dokumentacji.
- 2.3. Uczestnik projektu może sam proponować miejsce (zakład) odbywania praktyk. Opiekun po weryfikacji zgodność profilu zakładu z programem praktyk dokonuje jego akceptacji. Zgłoszenia i przydział na praktyki odbywać się będzie w miesiącu poprzedzającym odbywanie praktyki. O zakwalifikowaniu na praktykę w danym zakładzie decyduje kolejność zgłoszeń.

Projekt: „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet IV: Szkolnictwo Wyższe i Nauka, Działanie 4.1. Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy
Poddziałanie 4.1.2: Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

2.4. W związku z realizacją praktyk zostaje podpisana trójstronna umowa o realizacji praktyki pomiędzy praktykantem, PWSZ w Nowym Sączu oraz zakładem pracy (porozumienie).

2.5. Integralną częścią umowy jest program praktyk (zał. nr 1)

3. PRZEBIEG PRAKTYKI

3.1. Praktyka będzie realizowana zgodnie z programem praktyk

3.2. Zakład pracy zobowiązuje się zapewnić praktykantowi wszelkie warunki i środki niezbędne do prawidłowego i bezpiecznego odbycia praktyki. Za jakiegokolwiek uchybienia w tym zakresie PWSZ w Nowym Sączu nie ponosi odpowiedzialności.

3.3. PWSZ w Nowym Sączu nie ponosi odpowiedzialności odszkodowawczej za następstwa czynności realizowanych przez praktykanta w trakcie odbywania praktyki.

4. OBOWIĄZKI PRAKTYKANTA

4.1. Do obowiązków praktykanta należy w szczególności:

- a) uzupełnić dokumentację niezbędną do odbycia praktyki,
- b) podjęcie praktyki w zakładzie pracy zgodnie z ustalonym programem, opisem praktyki i wymogami ustalonymi przez zakład pracy;
- c) posiadanie umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków na okres odbywania praktyki;
- d) przestrzeganie obowiązujących w zakładzie pracy zasad dyscypliny, godzin pracy, przepisów BHP i ppoż. oraz wszelkich postanowień prawnych dotyczących zachowania poufności;
- e) przedłożenie do Biura Projektu ankiety ewaluacyjnej w formie pisemnej (regulaminu), nie później niż dwa tygodnie po odbyciu praktyki, ankieta musi być podpisana przez zakład pracy w którym odbywana była praktyka;
- f) dostarczenie do Biura Projektu dzienniczka praktyk,
- g) niezwłoczne informowanie Biura Projektu o wszelkich nieprawidłowościach w realizacji praktyki.

5. OBOWIĄZKI ZAKŁADU PRACY

5.1. Do obowiązków zakładu pracy należy w szczególności:

- a) uzgodnienie z opiekunem praktyk programu praktyki (zał. nr 1);
- b) przeszkolenie praktykanta na zasadach przewidzianych dla pracowników, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz wydanie zaświadczenia o przeszkoleniu z podpisem praktykanta;
- c) zapewnienie praktykantowi środków ochrony na stanowisku pracy;
- d) zapewnienie praktykantowi jak najlepszych możliwości wykorzystania posiadanej wiedzy jak i nabycia nowych umiejętności, specyficznych dla zawodu/branży oraz powierzanie mu zadań odpowiadających jego kwalifikacjom oraz doświadczeniu;
- e) pozostawanie w stałym kontakcie z Biurem Projektu i zgłaszanie wszystkich pojawiających się trudności w realizacji praktyki;
- f) monitorowanie i ocena praktyki;
- g) podpisanie praktykantowi po ukończonej praktyce dzienniczka praktyki (zał. nr 2) do regulaminu);

6. MONITORING I KONTROLA

Projekt: „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet IV: Szkolnictwo Wyższe i Nauka, Działanie 4.1. Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy

Poddziałanie 4.1.2: Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

6.1. W każdym zakładzie pracy zostanie wyznaczony opiekun praktykanta. Osobę tę wyznacza osoba upoważniona do reprezentowania zakładu pracy.

7. ROZWIĄZANIE UMOWY

7.1. W razie nie wypełnienia przez praktykanta lub zakładu pracy obowiązków wynikających z regulaminu lub umowy, PWSZ w Nowym Sączu ma prawo wypowiedzieć lub odstąpić od umowy zgodnie ze stosownymi zapisami w umowach z zakładem pracy lub praktykantem.

7.2. Praktykant, który został usunięty z praktyki na wniosek zakładu pracy z przyczyn dyscyplinarnych, nie może po raz kolejny ubiegać się o udział w projekcie ani dokończyć praktyki w innym zakładzie pracy.

7.3. Jeżeli Strony nie są w stanie polubownie rozstrzygnąć sporów wynikłych na gruncie podpisanej umowy o realizację praktyki, wyłączną właściwość do rozstrzygania takich sporów ma sąd w Nowym Sączu.

8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

8.1 Prawo do interpretacji i zmiany zapisów niniejszego Regulaminu pozostaje wyłącznie w gestii PWSZ w Nowym Sączu.

8.2 Wszelkie zmiany treści niniejszego Regulaminu wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej.

8.3 Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 20 lutego 2012 roku i ma zastosowanie wyłącznie do praktyk organizowanych w ramach projektu pod nazwą „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”

ZAŁĄCZNIKI DO REGULAMINU

Integralną częścią Regulaminu jest wzór umowy o realizację praktyki studenckiej (porozumienie) wraz z załącznikami obejmującymi:

1. Program praktyki
2. Dziennik praktyk

Projekt: „Inżynier mechatroniki – napędem do rozwoju innowacyjnego przemysłu i konkurencyjnej gospodarki”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet IV: Szkolnictwo Wyższe i Nauka, Działanie 4.1. Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy

Poddziałanie 4.1.2: Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego